

 ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK PERSONEL ÖDÜL YÖNERGESİ	Doküman No	SNT-YNG-0067
	Senato Yürürlük Tarihi -No	02/05/2024 - 130/02.
	Revizyon Tarihi	-
	Revizyon No	-
	Sayfa No	1 / 4

BİRİNCİ BÖLÜM

Başlangıç Hükümleri

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Yönergenin amacı, Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesinde görev yapmakta olan kadrolu akademik personelin, göstermiş oldukları katkı, çaba ve özgünlük göz önünde bulundurularak üstün başarılarının ödüllendirilmesi esaslarını düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu Yönerge, Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi akademik personelinin, göstermiş oldukları katkı, çaba ve özgünlük göz önünde bulundurularak üstün başarılarının ödüllendirilmesi süreçlerine ilişkin hükümleri kapsar.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu Yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 14. Maddesi esas alınarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- (1) Bu Yönergede geçen;

- Akademik Birim: Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi bünyesindeki fakülteler enstitü, yüksekokul, meslek yüksekokulları, araştırma merkezleri, koordinatörlükler ve rektörlüğe bağlı birimleri,
- Akademik Personel: Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi kadrosunda yer alan öğretim elemanlarını,
- Atıf: Veri tabanlarına göre metin içinde geçme sayısı dikkate alınmadan puanı hesaplanan akademik personelin yazar olarak yer almadığı her bir yayın atfını,
- (Değişiklik: Ü.S. 11/03/2025-142/27)** Komisyon: Lisansüstü Tez ödülleri için Enstitü Yönetim Kurulunca belirlenen üç kişilik Komisyonu, diğer ödüllerde Üniversite Akademik Teşvik Düzenleme, Denetleme ve İtiraz Komisyonunu,
- Ödül: Bu Yönergenin 5 inci maddesinde belirtilen kategori ve türlerde verilen belge, plaket, şilti,
- Ödül Yılı: Ödülün verilmesinde akademik performansın esas alındığı yılı,
- Rektör: Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Rektörünü,
- Rektörlük: Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Rektörlüğünü,
- Üniversite: Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesini,
- Üniversite Yönetim Kurulu: Üniversite Yönetim Kurulunu,
- Senato: Üniversitesini Senatosunu,
- Yönerge: Üniversite Akademik Personel Ödül Yönergesini, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Ödül Kategorisi ve Türleri

Ödül Kategorisi ve Türleri

MADDE 5- (1) Üniversitede, ilgili ödül yılı içerisinde çalışmış veya çalışmakta olan akademik personelin Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı tarafından belirlenmiş olan temel alanlarda araştırma, çalışma, eser, etkinlik ve hizmetlerini değerlendirerek üstün niteliklerini takdir ve teşvik etmek, bilimsel çalışmalarını desteklemek amacıyla aşağıdaki ödüller verilebilir:

- Bilim Ödülü:** Bilimsel çalışma ve araştırmalarıyla bilimin ve teknolojinin uluslararası düzeyde önemli katkılarda bulunmuş olan ya da ortaya koyduğu bilimsel yaklaşımlar ile ülkenin gelişmesine yararlar sağlamış olan, “Fen ve Mühendislik Bilimleri” ve “Sosyal ve Beşeri Bilimler” kategorilerinin her birinde en yüksek puanı alan akademik personele “Birincilik”, “İkincilik” ve “Üçüncülük” olarak verilen ödüdür.
- Prestij Ödülü:** Yapılan bilimsel yayınlar içerisinde dergilerin etki faktörleri dikkate alınarak en yüksek etki faktörüne sahip dergilerde yayın yapan akademik personele verilen ödüdür.
- Genç Bilim İnsanı Ödülü:** Araştırma ve çalışmaları ile gelecekte evrensel düzeyde katkıda bulunabilecek, ödülün verileceği yıl itibari ile 35 yaşını doldurmuş en yüksek puanı alan genç akademik personele “Birincilik”, “İkincilik” ve “Üçüncülük” olarak verilen ödüdür.
- Atıf Ödülü:** SCI, SCI-Expanded, SSCI, Scopus ve AHCI kapsamındaki dergilerde Üniversite adresli yayımlanmış makalelere en çok atıf almış olan akademik personele verilen ödüdür.
- Genç Bilim İnsanı Atıf Ödülü:** SCI, SCI-Expanded, SSCI, Scopus ve AHCI kapsamındaki dergilerde Üniversite adresli yayımlanmış makalelerde en çok atıf almış olan ödülün verileceği yıl itibari ile 35 yaşını doldurmuş en yüksek puanı alan genç bilim insanına verilen ödüdür.
- Lisansüstü Tez Ödülü:** Üniversitede yapılan lisansüstü tez çalışmalarını teşvik etmek amacıyla aşağıda belirtilen kategorilerde tezin sahibine ve danışmanına/danışmanlarına verilen ödüdür.
 - Fen ve Mühendislik Bilimleri Alanında En Başarılı Yüksek Lisans Tezi Ödülü

 ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ	ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK PERSONEL ÖDÜL YÖNERGESİ	Doküman No	SNT-YNG-0067
		Senato Yürürlük Tarihi -No	02/05/2024 - 130/02.
		Revizyon Tarihi	-
		Revizyon No	-
		Sayfa No	2 / 4

- 2) Fen ve Mühendislik Bilimleri Alanında En Başarılı Doktora Tezi Ödülü
- 3) Sosyal ve Beşeri Bilimler Alanında En Başarılı Yüksek Lisans Tezi Ödülü
- 4) Sosyal ve Beşeri Bilimler Alanında En Başarılı Doktora Tezi Ödülü
- f) Eğitim-Öğretim Performans Ödülü: Eğitim-Öğretim faaliyetlerinde öğrenci merkezli yenilikçi uygulamalar geliştirip başarılı sonuçlara ulaşan öğretim elemanlarından en yüksek puanı alan akademik personele “Birincilik”, “İkincilik” ve “Üçüncülük” olarak verilen ödüdür.
- g) Toplumsal Katkı Ödülü: Topluma katkı faaliyetlerinde başarılı uygulamalar ortaya koyan öğretim elemanlarından Komisyon tarafından belirlenecek üç akademik personele “Birincilik”, “İkincilik” ve “Üçüncülük” olarak verilen ödüdür.
- ğ) İnovatif Akademisyen Ödülü: Akademik çalışma, proje, girişimcilik, ticari faaliyet, patent, faydalı model, tasarım tescili gibi inovatif çalışmalarda etkisi, katma değeri ve özgünlüğü yüksek olan çalışmalar için akademik personele verilen ödüdür.
- h) Uluslararası Makale İş Birliği Ödülü: Üniversitenin uluslararası tanınırlığına ve iş birliklerine katkı veren uluslararası ortak makale yayımlayan akademik personele verilen ödüdür.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Komisyon Oluşturulması ve Ödül Verilme Süreçleri

Komisyon Oluşturulması

- MADDE 6-** (1) (**Değişiklik: Ü.S. 11/03/2025-142/27**) Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu; Üniversite Senatosunca belirlenen Akademik Teşvik Düzenleme, Denetleme ve İtiraz Komisyonu üyelerinden oluşur.
- (2) (**Değişiklik: Ü.S. 11/03/2025-142/27**) Lisansüstü Tez ödülleri için Enstitü Yönetim Kurulunca üç kişilik Komisyon oluşturulur. Komisyon her ilan dönemi için yeniden belirlenir ve itiraz süreçleri bitene kadar faaliyet gösterir.
- (3) (**Mülga: Ü.S. 11/03/2025-142/27**)
- (4) (**Değişiklik: Ü.S. 11/03/2025-142/27**) Komisyon, akademik personel tarafından teslim edilen ödül yılına ait faaliyetler ve kanıtları içeren başvuru dosyasını değerlendirerek sonuçları Rektörlük makamına sunar.
- (5) Komisyon, değerlendirme sürecinde gerekli gördüğü her türlü bilgi ve belgeleri birimlerden veya kurum ve kuruluşlardan istemeye yetkilidir.

Ödüllere Başvuru ve Değerlendirme

MADDE 7- (1) Ödüllere müracaat ve değerlendirme kriterleri aşağıda belirtilmiştir.

- a) Bilim Ödülünün değerlendirilmesinde aşağıdaki kriterler dikkate alınır:
 - 1) Akademik personelin ilgili Komisyona sunmuş olduğu bilimsel çalışma ve araştırmalar esas alınır.
 - 2) Akademik personel, ödül yılı için yapmış olduğu bilimsel çalışma ve araştırmaları gösteren kanıtlayıcı belgeleri ve “Bilim Puanı”nı gösteren formu dilekçe ile akademik birimine teslim eder. Bilim Ödülü için değerlendirmeye esas faaliyetler ve puanlar EK-1’de belirtilmiştir.
- b) Prestij Ödülünü, Akademik Birimlere yapılan ve ilgili Komisyona ulaşan başvurular sonucunda ödül yılı için en yüksek SCImago (SJR) etki faktörüne sahip dergide yayımlanan makalenin sorumlu yazarı almaya hak kazanır. Yapılan değerlendirmede, eş değer etki faktörü değerinde yayın yapmış birden fazla başvuru varsa, adayların her biri ödül almaya hak kazanır.
- c) Genç Bilim İnsanı Ödülünün değerlendirilmesinde aşağıdaki kriterler dikkate alınır:
 - 1) Yaş kriterini sağlayan akademik personelin ilgili Komisyona sunmuş olduğu bilimsel çalışma ve araştırmalar esas alınır.
 - 2) Akademik personel, ödül yılı için yapmış olduğu bilimsel çalışma ve araştırmaları gösteren kanıtlayıcı belgeleri ve “Bilim Puanı”nı gösteren formu dilekçe ile akademik birimine teslim eder. Genç Bilim İnsanı Ödülü için değerlendirmeye esas faaliyetler ve puanlar EK-1’de belirtilmiştir.
- ç) Atıf Ödülünün değerlendirilmesinde aşağıda belirtilen kriterler dikkate alınır:
 - 1) Yazarın kendi isminin yer almadığı ödül yılı içinde alınan atıflarda yazar sayısına bakılmaksızın değerlendirmeye alınır.
 - 2) Her bir atıf 1 (Bir) puan olarak değerlendirilir.
 - 3) Bu ödüle başvuru yapabilmek için başvuru sahibinin ödül yılı içerisinde en az 50 (elli) atıf alması gereklidir.
 - 4) Ödül almaya hak kazanan akademik personel 3 (üç) yıl süresince tekrar aynı ödül için başvuru yapamaz.
- d) Genç Bilim İnsanı Atıf Ödülünün değerlendirilmesinde aşağıda belirtilen kriterler dikkate alınır:
 - 1) Yaş kriterini sağlayan akademik personelin kendi isminin yer almadığı ödül yılı içinde alınan atıflarda yazar sayısına bakılmaksızın değerlendirmeye alınır.
 - 2) Her bir atıf 1 (Bir) puan olarak değerlendirilir.
 - 3) Ödül almaya hak kazanan akademik personel 3 (üç) yıl süresince tekrar aynı ödül için başvuru yapamaz.

 ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ	ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK PERSONEL ÖDÜL YÖNERGESİ	Doküman No	SNT-YNG-0067
		Senato Yürürlük Tarihi -No	02/05/2024 - 130/02.
		Revizyon Tarihi	-
		Revizyon No	-
		Sayfa No	3 / 4

e) Lisansüstü Tez Ödülünün belirlenmesinde aşağıdaki yöntem uygulanır:

1) İlgili tezin Lisansüstü Eğitim Enstitüsü bünyesinde yer alan Ana Bilim Dallarından birinde tamamlanmış olması, öğrenci mezuniyet kararının onaylanmış olması ve öğrenci diplomasının Üniversite tarafından düzenlenmiş/düzenlenecek olması gereklidir.

2) Öğrencinin, ödül yılı dikkate alınarak son üç yıl içerisinde mezun olması gerekir. Ödül almaya hak kazanan tez ile tekrar başvuru yapılamaz.

3) Tez ödülüne başvuru, tez sahibi veya danışmanı/danışmanları tarafından tezin tamamlandığı Ana Bilim Dalı Başkanlığına yapılır. Ana Bilim Dalı Başkanlığı başvuruyu değerlendirmek üzere enstitüye gönderir.

4) Enstitüye gönderilen başvurular, Komisyon tarafından değerlendirilir. Ödül kategorisine bağlı olarak birden fazla komisyon kurulabilir.

5) Komisyon, tezden üretilen eserleri ve başvuruda teslim edilen belgeleri dikkate alarak karar verir. Eser puanlanmasında EK-2’de verilen bilimsel çalışmalardan alınan toplam puan dikkate alınır. Değerlendirme sonucu bir rapor hâlinde Enstitü Yönetim Kuruluna sunulur.

6) Enstitü Yönetim Kurulu ödül verilecek tezleri belirler ve onay için Üniversite Yönetim Kuruluna sunar. Tez ödülleri Üniversite Yönetim Kurulu kararı ile onaylanır.

7) İlgili ödül alanına başvuru yapılmaması veya başvuru tezlerin ödül için uygun görülmemesi hâlinde değerlendirmenin yapıldığı yıl ilgili kategoride lisansüstü tez ödülü verilmez.

8) Ödül için sunulacak tüm akademik çalışmaların tez önerisi tescil tarihinden sonra tezden üretilmiş olmaları esastır.

9) Tez önerisi ile birlikte teslim edilmiş olan fikrî hak sahipliği formunda herhangi bir fikrî hak sahipliği bulunmayan öğrenci veya danışman olması hâlinde başvuru değerlendirmeye alınmaz.

f) Eğitim-Öğretim Performans Ödülünün değerlendirilmesinde aşağıda belirtilen kriterler dikkate alınır:

1) Akademik personel, ödül yılı için talep edilen kanıtlayıcı belgeleri ve “Eğitim-Öğretim Performans Puanı”nı gösteren formu dilekçe ile akademik birimine teslim eder. Eğitim-Öğretim Performans Ödülü için değerlendirmeye esas faaliyetler ve puanlar EK-3’te belirtilmiştir.

2) Eğitim-Öğretim Performans Puanı adayın ödül yılı içerisinde aldığı puanların toplamından oluşur. Değerlendirme, puan alınan alanların dağılımı ve etkileri de dikkate alınarak Komisyon tarafından yapılır.

g) Toplumsal Katkı Ödülünün değerlendirilmesinde, aşağıda belirtilen kriterler dikkate alınır:

1) Akademik Personel talep edilen belgeleri Komisyona sunulmak üzere dilekçe ile Akademik Birime teslim eder. Toplumsal Katkı Ödülü, akademik personelden talep edilen belgelere dayalı olarak Komisyon tarafından hesaplanacak Toplumsal Katkı Başarı Puanına göre verilir.

2) Toplumsal Katkı Başarı Puanı adayın ödül yılı içerisinde aldığı puanların toplamından oluşur. Değerlendirme, puan alınan alanların dağılımı ve etkileri de dikkate alınarak Komisyon tarafından yapılır. Ödül kategorileri için değerlendirmeye esas faaliyetler ve toplam puana yansımaları EK-4’te belirtilmektedir.

ğ) İnovatif Akademisyen Ödülünün belirlenmesinde aşağıdaki yöntem uygulanır:

1) Fakülte dekanları, enstitü, yüksekokul, meslek yüksekokulu, uygulama ve araştırma merkezi müdürleri tarafından ödüle aday gösterilen Akademik Personel ilan edilen takvime uygun olarak Rektörlüğe bildirilir. Akademik personel, bu ödül türü için kendisi de başvuru yapabilir.

2) Başvuru yapan ya da önerilen adayın başvuru dosyasında; ödüle hangi gerekçe ile aday olduğu ya da gösterildiğini açıklayan sunuş yazısı, adayın bilimsel çalışmalarını içeren ayrıntılı öz geçmişi, ödüle aday olması ya da gösterilmesine gerekçe teşkil eden çalışma, araştırma, proje, eser ya da etkinliğe ilişkin tüm belgeler, varsa adayın daha önce kazandığı ödüllerin listesi yer alır.

3) Yapılan başvuruların dosyaları Komisyon tarafından incelenir. İncelenen dosyalar rapor hâlinde, değerlendirilmek üzere Üniversite Yönetim Kuruluna sunulur.

4) Ödül almaya hak kazanan akademik personel 3 (üç) yıl süresince tekrar aynı ödül için başvuru yapamaz veya aday gösterilmez.


h) Uluslararası Makale İş Birliği Ödülünün değerlendirilmesinde aşağıdaki kriterler dikkate alınır:

1) Akademik personelin ilgili Komisyona sunmuş olduğu uluslararası ortak makaleler esas alınır.

2) Akademik personel, ödül yılı için yayımladığı uluslararası ortak makalelerin kanıtlayıcı belgelerini ve “Uluslararası Makale İş Birliği Puanı”nı gösteren formu dilekçe ile akademik birimine teslim eder. Uluslararası Makale İş Birliği Ödülü için değerlendirmeye esas makale faaliyetleri ve puanlar **EK-1**’de belirtilmiştir.

Ödüllerin Takdimi

MADDE 7- (1) Kararların Rektörlük Makamınca onaylanmasını takiben ödüller her yıl Üniversitenin “Akademik Yükseltme ve Biniş Giydirme Töreninde” veya uygun görülecek başka bir organizasyonda verilebilir.

 ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ	ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK PERSONEL ÖDÜL YÖNERGESİ	Doküman No	SNT-YNG-0067
		Senato Yürürlük Tarihi -No	02/05/2024 - 130/02.
		Revizyon Tarihi	-
		Revizyon No	-
		Sayfa No	4 / 4

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Hüküm bulunmayan haller

MADDE 8- (1) Bu Yönergede hüküm bulunmayan hâllerde meri mevzuat hükümleri ve Senato kararları uygulanır.

Yürürlük

MADDE 9- (1) Bu Yönerge Üniversite Senatosunda kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 10- (1) Bu Yönerge Üniversite Rektörü tarafından yürütülür

EKLER:

- 1- EK-1 Bilim Puanı Formuna Esas Tablo Bilgileri
- 2- EK-2 Lisansüstü Tez Ödülleri Formuna Esas Tablo Bilgileri
- 3- EK- 3 Eğitim-Öğretim Performans Ödülüne Esas Tablo Bilgileri
- 4- EK-4 Toplumsal Katkı Ödülüne Esas Tablo Bilgileri

Yönergenin Kabul Edildiği Senato Kararının		
	Tarihi	Sayısı
	02/05/2024	130/02
Yönergede Değişiklik Yapılan Senato Kararının		
	Tarihi	Sayısı
1.	11/03/2025	142/27